

EXPUNERE DE MOTIVE

Potrivit analizelor Institutului Național de Statistică, în România, din 1990 până în prezent, **rata divorțului** definită ca numărul total al divorțurilor raportate la numărul total al căsătoriilor într-un an **este în medie de 25%, mai exact în ultimele 2 decenii aproximativ una din 4 căsnicii a sfârșit prin divorț**. De asemenea, datele INS anexate arată că anual peste 60.000 de adulți și aproximativ 17.500 de copii sunt afectați în mod direct de divorț, la aceștia adăugându-se și membrii familiei lărgite, prietenii, colegii sau chiar angajatorii persoanelor divorțate.

După cum arată și datele de mai sus divorțul este un **fenomen social cu manifestări constante** în ultimele decenii în țara noastră. Întrucât efectele divorțului sunt profunde și cele mai multe ori negative atât la nivel de individ, cât și la nivel de societate **se impune ca statul să acorde o atenție sporită persoanelor care trec printr-un astfel de eveniment familial**.

Considerăm oportună și necesară oferirea de sprijin salariaților ce trec prin trauma desfacerii căsătoriei prin **acordarea unui concediu pentru divorț de 3 zile plătite**, având în vedere următoarele aspecte:

- *Potrivit art. 152, alin. (1) din Codul Muncii în cazul unor evenimente familiale deosebite, salariații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă.*
- *Studiile de specialitate relevă faptul că divorțul este al doilea eveniment traumatic ca importanță care se poate produce în viața unei persoane, după decesul unui copil sau unui părinte, fiind în mod evident un eveniment familial deosebit.*
- *În prezent legislația prevede că pentru decesul soțului sau al unei rude de până la gradul II salariații au dreptul la 3 zile de concediu plătit, considerăm că se impune acordarea unui concediu plătit de 3 zile și pentru divorț.*

Prin oferirea unui concediu pentru divorț de 3 zile plătite **statul poate ajuta la diminuarea efectelor negative ale divorțului** prin sprijinul acordat în acomodarea la noua situație de viață. Aceste zile libere pot fi folosite de cei ce au încheiat o căsătorie pentru soluționarea problemelor pe care noua situație familială le aduce: de la cele obiective precum probleme administrative sau locative până la cele subiective ce țin de relația cu copiii sau de nevoia de deconectare.

Indiferent de modul ales pentru a le folosi, persoanele care divorțează trebuie să aibă dreptul la zile libere, fără a le fi afectate zilele de concediu de odihnă, având în vedere că trec printr-un eveniment familial deosebit, tocmai acest eveniment fiind cel ce creează nevoia de timp liber pentru soluționarea problemelor pe care le implică.

Față de cele arătate mai sus, supunem spre dezbateră și adoptare prezenta propunere legislativă.

Inițiator,
Deputat PSD Georgian Pop

